

JUSTICE FOR ALL

KEADILAN UNTUK
KORBAN KECELAKAAN KERJA DAN
PENYAKIT AKIBAT KERJA



LION
INDONESIA

LOCAL INITIATIVE
FOR OSH NETWORK

www.lionindonesia.org

DATA KASUS KECELAKAAN KERJA DI INDONESIA



TUJUH PEKERJA
MENINGGAL SETIAP HARI
KARENA KECELAKAAN KERJA

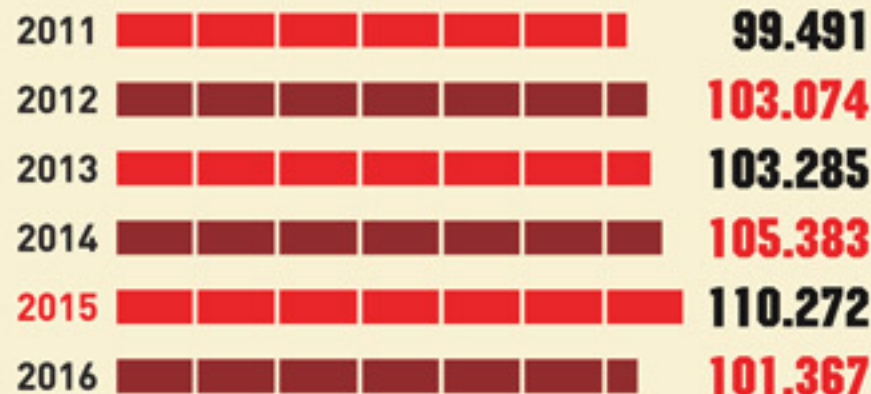
Tahun 2015 - 2017



JUMLAH KORBAN JIWA AKIBAT
KASUS KECELAKAAN KERJA :



KASUS KECELAKAAN KERJA TIAP TAHUN



Perbandingan antara Angkatan Kerja dan
Pengawas Ketenagakerjaan di Indonesia.

1
81.250



130 JUTA angkatan kerja di Indonesia hanya
diawasi oleh **1.600** Pengawas.

ZERO ACCIDENT (NOL KECELAKAAN KERJA)

7.325
PERUSAHAAN
DARI
262.347
PERUSAHAAN

SELAMA PERIODE TAHUN 1996 - 2015,
HANYA 7.325 PERUSAHAAN
DARI TOTAL 263.347
PERUSAHAAN, ATAU
SETARA DENGAN 2,7 %
YANG MENCATATKAN
ZERO ACCIDENT.



2,5 TRILIUN
RUPIAH

JUMLAH UANG YANG DIKELUARKAN
OLEH BPJS KETENAGA KERJAAN UNTUK
PENGOBATAN KORBAN KECELAKAAN

Tahun 2015 - 2017



KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA SEBAGAI HAK ASASI MANUSIA

Kesehatan dan Keselamatan kerja (K3) adalah suatu ilmu pengetahuan dan penerapan guna menciptakan kondisi dalam pekerjaan yang sehat dan aman baik itu bagi pekerjaannya, perusahaan maupun bagi masyarakat dan lingkungan sekitar tempat kerja tersebut. Dalam pelaksanaannya K3 pada akhirnya dapat meningkatkan sistem dan produktifitas kerja .



**TEMPAT KERJA BUKAN KUBURAN
BURUH BEKERJA
MENJUAL TENAGA
BUKAN NYAWA**

Kenapa K3 menjadi penting?

Tingginya jumlah kematian buruh di Asia termasuk Indonesia bukan hanya karena jumlah populasinya yang besar tapi juga karena kondisi kerjanya yang sebagian besar memang tidak aman. Angka statistik ini hanyalah apa yang muncul kepermukaan, seperti fenomena gunung es, kenyataan sesungguhnya pasti jauh lebih besar .

Idealnya sebuah lingkungan tempat kerja yang aman harus memiliki sistem pencegahan yang baik dan peraturan ganti rugi yang dijamin oleh sistem hukum yang ketat (pengadilan perburuhan dan lain sebagainya), otoritas pengawasan (disnaker) yang berjalan baik, penelitian medis yang sebagaimana mestinya untuk membuat syarat-syarat dan situasi kerja yang aman dari penyakit akibat kerja, melatih dokter-dokter di klinik pabrik, dan di atas semua itu melibatkan buruh dan serikat buruh untuk mewujudkan tempat kerja yang sehat dan aman. Serikat buruh yang kuat adalah faktor yang paling penting untuk meningkatkan kesehatan dan keselamatan di tempat kerja.



DASAR HUKUM DAN PERATURAN TERKAIT K3 DI INDONESIA

Berikut ini adalah beberapa diantara undang-undang dan peraturan yang terkait dengan Kesehatan dan keselamatan Kerja (K3) :

- Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja
- Undang-undang nomor 23 tahun 1992 tentang Kesehatan
- Permenaker No. Per.05/Men/1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan Kerja (SMK3)
- Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- Keputusan Presiden Nomor 22 Tahun 1993 tentang Penyakit Yang Timbul Akibat Hubungan Kerja
- Permenaker RI No. 05 Tahun 2018 Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lingkungan Kerja

I W M D
**(INTERNATIONAL WORKERS
MEMORIAL DAY)**
28 APRIL



IWMD (International Workers Memorial Day) adalah hari peringatan dan aksi internasional yang diperingati setiap tanggal 28 April. Hari peringatan ini didedikasikan untuk para pekerja di seluruh dunia yang meninggal dunia, cacat, terluka atau sakit oleh pekerjaan mereka.

"PRAY FOR THE DEAD – FIGHT FOR THE LIVING"



**SERIKAT PEKERJA YANG KUAT UNTUK
TEMPAT KERJA YANG SEHAT DAN AMAN**

LION
INDONESIA

**LOCAL INITIATIVE
FOR OSH NETWORK**
www.lionindonesia.org

lionindonesia local_initiative @LION_Indonesia

Supported by :

Union Aid Abroad APHEDA
The global justice organisation of the Australian union movement



apheda.org.au